

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名 就労継続支援事業A型山形福祉工場
住所 山形市桜田南1番19号
電話番号 023-641-7335

事業所番号 610100430
管理者名 須貝 壽一
対象年度 令和7年度

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満
90点

(II) 生産活動
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満
60点

(III) 多様な働き方(※)
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
15点

(IV) 支援力向上(※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
15点

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している
0点

(VI) 経営改善計画
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。
0点

(VII) 利用者の知識・能力向上
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。
10点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

項目 点数
労働時間 5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動 -20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方 0点 5点 15点
支援力向上 0点 5点 15点
地域連携活動 0点 10点
経営改善計画 0点 -50点
利用者の知識・能力向上 0点 10点

合計
190点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (実績 I ~ IV、VI)

(I) 労働時間

Table with 4 columns: 前年度 (令和 7 年度) 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 (45,375 時間), 雇用契約を締結していた延べ利用者数 (6,304 人), 利用者の1日の平均労働時間数 (7.19 時間).

(II) 生産活動

Table with 3 columns: 会計期間 (4月~3月) 前々々年度 (令和 5 年度) 生産活動収入から経費を除いた額 (63,582,801 円), 利用者に支払った賞金総額 (57,486,936 円), 収支 (6,095,865 円); 前々年度 (令和 6 年度) 生産活動収入から経費を除いた額 (63,319,153 円), 利用者に支払った賞金総額 (58,192,676 円), 収支 (5,126,477 円); 前年度 (令和 7 年度) 生産活動収入から経費を除いた額 (60,737,767 円), 利用者に支払った賞金総額 (56,242,226 円), 収支 (4,495,541 円).

(III) 多様な働き方

前年度 ( 年度) における取組 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)

Grid of 9 items (1-9) regarding flexible work arrangements, including options for flexible hours, short-term work, telework, and leave policies, with checkboxes for implementation.

(IV) 支援力向上

前年度 ( 年度) における取組 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)

Grid of 9 items (1-9) regarding support improvement, including training, seminars, business expansion, staff evaluation, and certification, with checkboxes and detailed implementation information.

(VI) 経営改善計画



Form for business improvement plan, including a checkbox for submission to the designated prefecture/city and a field for the submission date.

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労継続支援事業 A 型山形福祉工場	事業所番号	0610100430
住 所	山形市桜田南1-19	管理者名	須貝 壽一
電話番号	023-641-1136	対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>障がい者対象委託訓練 令和8年1月8日(木) 20日(火) 27日(火) 29日(木) 午後1時～午後4時 1日3時間 総訓練時間：12時間</p> <p>研修場所 ハイツ2F 会議室 「コミュニケーション」「モノづくりのためのヒューマンエラー」</p> <p>参加者 7名</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者に日常の気持ちが軽くなるコミュニケーションのヒントを伝えて、日ごろの悩みや困りごとを解決の方向へと導いていく。また、チームワークアップ、ストレスの減少、ヒューマンエラーの減少の情報も伝えていく。</p> <p>&lt;成果&gt;</p> <p>コミュニケーションとは何か、自分も仲間も大切に、良好なコミュニケーションで仕事を楽しむ、チームワークを大切にすることなど、自分を知り自分に合った伝え方、伝わる方法を理解し、仕事のスキルアップに繋がるようなきっかけになった。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>   <p>研修の様子</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

山形県立山形職業能力開発専門学校	
<p>受講者は、初めは緊張する様子が見られましたが、研修を重ねるごとに、活発に自分の意見を出し合い、グループごとに発表もしていただきました。</p> <p>そして、最終日には、講師のリードにより、「コミュニケーション」や「ヒューマンエラー」について、各受講者が、「自分の課題は何か？」を再確認され、そして、「自分に合った対応策はどうすれば良いか？」について気づきを生んでくださったようでした。直ぐに研修の効果が出ることは難しいかと思いますが、各自の気づきを繰り返し実践いただくことで成果につながるものと期待いたします。</p> <p>また、研修中は、各自の仕事を大切に思う気持ちが感じられ、また、仲間を理解したうえで気遣う様子もうかがえました。このことから、各受講者は、素敵な基礎スキルをお持ちですので、これらに加えて、この研修での気づきを活かしていただければと思います。</p>	
連携先企業（担当者）	山形県立山形職業能力開発専門学校 シニア専門員 布宮千夏子

## 利用者からの意見・評価

<p>より良い職場づくりのためのコミュニケーション研修を受け、お互いの考え・感情・情報を伝え合い、理解共有すること、ストレスに負けない思考の整頓術、気持ちを伝えるための言葉遣い、報告・連絡・相談の重要性、あるべき状態と現実の差を埋める問題解決力を理解できた。この研修を活かし、円滑に業務を行えるようになりたい。</p> <p>今回の研修に参加させていただいて感じた事は、納得する事例がたくさんありました。わかっているも実行できていないので、この研修で学んだ事が一つでも日頃の業務・日常生活で実践出来ればこの研修に参加した意味があったと感じました。</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------